

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 164 del 13/12/2023

OGGETTO: Art. 4 del D.L. 30.04.2022 n.36 convertito dalla L. 29.06.2022 n.79. Adozione preliminare del nuovo codice di comportamento del personale dipendente della Comunità della Valle di Cembra ai sensi del D.P.R. 16.04.2013 n.62 (“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165”).

L’anno duemilaventitre il giorno tredici del mese di dicembre alle ore 11:30 nella sede della Comunità della Valle di Cembra, il sig. **Simone Santuari**, nella sua qualità di **Presidente della Comunità della Valle di Cembra**, nominato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022, con l’assistenza del Segretario della Comunità **dott. Paolo Tabarelli de Fatis**, emana il seguente decreto.

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ

Richiamati:

- gli articoli 15, 16 e 17 della L.P. 3/2006 come rispettivamente sostituiti dagli articoli 4, 5, 6 della L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022 con la quale si proceduto alla nomina del Presidente della Comunità della Valle di Cembra;

Premesso che con la deliberazione giuntale n. 165 di data 27 ottobre 2014 è stato approvato in via definitiva il Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità della Valle di Cembra, ai sensi del DPR 16 aprile 2013, n. 62;

Considerato che l’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) nei Piani nazionali anticorruzione (PNA) succedutisi nel tempo e da ultimo in quello del 2019 ha ribadito che il codice di comportamento costituisce una parte essenziale del PTPCT, evidenziando l’opportunità che ogni Amministrazione valuti periodicamente, in una prospettiva di graduale integrazione ed aggiornamento, l’attualità del vigente codice ed effettui un aggiornamento dello stesso.

Osservato che l’adozione del codice di comportamento da parte di ciascuna Amministrazione rappresenta una delle azioni e delle misure principali di attuazione della strategia di prevenzione della corruzione a livello decentrato perseguita attraverso i doveri soggettivi di comportamento dei dipendenti. Il codice di comportamento costituisce, pertanto, elemento complementare del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) di ogni Amministrazione, ora trasfuso nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).

Rilevato che con la delibera n. 177 di data 19.02.2020, ANAC ha adottato le “*Linee guida in materia di codici di comportamento della pubbliche amministrazioni*”. L’art. 4 (“Aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica”), comma 1, lettera a), del D.L. 30.04.2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29.06.2022 n. 79, ha inserito all’art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 il comma 1 bis il

quale stabilisce che “*il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione*”.

Il medesimo art. 4, al successivo comma 2, dispone poi che “*il codice di comportamento di cui all’art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 venga aggiornato anche al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui al comma 1, lettera a)*”.

Atteso che si rende, di conseguenza, necessario procedere ad un aggiornamento dell’attuale codice di comportamento del personale dipendente della Comunità della Valle di Cembra al fine di ottemperare a quanto suggerito da ANAC nonché di dare attuazione a quanto previsto dal comma 1 bis dell’art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 come inserito dall’art. 4, comma 1, lettera a), del D.L. 30.04.2022 n. 36;

Vista la circolare di data 23.11.2022, assunta al protocollo dell’ente nella medesima data sub n. 5619, del Consorzio dei Comuni Trentini con la quale è stata trasmessa ai Comuni e alle Comunità una proposta di codice di comportamento contenente le novità introdotte dal comma 1 bis dell’art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 come inserito dall’art. 4, comma 1, lettera a), del D.L. 30.04.2022 n. 36;

Con la medesima circolare il Consorzio dei Comuni Trentini ha poi evidenziato come, ai sensi di quanto previsto dall’art. 54, comma 5, del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 e sulla scorta delle indicazioni fornite in merito dall’ANAC, l’aggiornamento del codice di comportamento debba avvenire attraverso una procedura “*aperta alla partecipazione*”, e quindi con il coinvolgimento delle parti interessate, definendo a tal fine il percorso di seguito descritto:

- elaborazione della proposta di codice di comportamento da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT);
- adozione preliminare (“*in prima lettura*”) del codice di comportamento da parte dell’organo esecutivo dell’ente su proposta del RPCT;
- pubblicazione del codice di comportamento sul sito web istituzionale dell’ente e invito a tutti i soggetti interessati (sia dipendenti che cittadini, singoli o associati) a inviare eventuali osservazioni o suggerimenti entro un termine adeguato (non inferiore a 15 giorni);
- adozione definitiva del codice di comportamento da parte dell’organo esecutivo dell’ente.

Il Consorzio dei Comuni Trentini ha, infine, reso noto che la suddetta proposta di codice di comportamento è già stata anticipata, nell’ottica della procedura partecipativa, alle Organizzazioni sindacali, le quali non hanno avanzato rilievi in merito.

Rilevato che, a tale fine, è stata predisposta da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), in conformità a quanto segnalato dal Consorzio dei Comuni Trentini e sulla base della proposta trasmessa da quest’ultimo, una proposta di nuovo codice di comportamento del personale dipendente della Comunità della Valle di Cembra che viene allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Osservato che la proposta in esame:

- recepisce le novità introdotte dal comma 1 bis dell’art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 come inserito dall’art. 4, comma 1, lettera a), del D.L. 30.04.2022 n. 36, e nello specifico la disciplina dell’utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media;
- garantisce il periodico aggiornamento auspicato da ANAC, contemplando, a titolo esemplificativo, la procedura di “*whistleblowing*” a tutela della riservatezza dell’identità del segnalante illeciti nell’amministrazione.

Ritenuto pertanto di procedere all’adozione in via preliminare del nuovo codice di comportamento del personale dipendente della Comunità della Valle di Cembra, dando atto che l’adozione in via definitiva dello stesso avrà luogo una volta conclusa la fase partecipativa a tal fine prevista dall’art. 54, comma 5, del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165.

Preso atto che:

- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 13 del 28 dicembre 2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025.
- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 14 del 28 dicembre 2022 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025.
- con decreto del Presidente della Comunità n. 76 del 30 dicembre 2022, immediatamente eseguibile, è

stato approvato, nella sua parte finanziaria, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023–2025;

Visti:

- la L.P. n. 18/2015 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- la L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la deliberazione del Consiglio n. 11 del 24 giugno 2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del nuovo modello organizzativo della Comunità;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
- il Regolamento di attuazione dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità della Valle di Cembra;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 6 di data 19 febbraio 2018;

Acquisiti preventivamente, sulla proposta del decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell’art. 185 della L.R. 2/2018.

D E C R E T A

1. di adottare in via preliminare, per le motivazioni espresse in premessa, il nuovo Codice di comportamento del personale dipendente della Comunità della Valle di Cembra che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che l’adozione in via definitiva del nuovo codice di comportamento del personale dipendente della Comunità della Valle di Cembra avrà luogo una volta conclusa la fase partecipativa a tal fine prevista dall’art. 54, comma 5, del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165;
3. di disporre che, al fine di favorire una procedura aperta di partecipazione, tale bozza sia pubblicata sul sito web istituzionale dell’ente con l’invito a tutti i soggetti interessati (sia dipendenti che cittadini, singoli o associati) a inviare eventuali osservazioni o suggerimenti entro il 28 dicembre 2023;
4. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell’art. 4 della L.P. 23/92, al fatto che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione al Presidente della Comunità della Valle di Cembra, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell’art. 183, 5° comma del C.E.L. approvato con la Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
 - b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
 - c) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell’art. 29 del D. Lgs. 02 luglio 2010, n. 104.

(*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL PRESIDENTE

Simone Santuari

IL SEGRETARIO

dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Cembra Lisignago, lì_____

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal 13/12/2023

Provvedimento esecutivo dal

Cembra Lisignago, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Proposta del decreto del Presidente della Comunità della Valle di Cembra dd. 13/12/2023 avente per oggetto:

Art. 4 del D.L. 30.04.2022 n.36 convertito dalla L. 29.06.2022 n.79. Adozione preliminare del nuovo codice di comportamento del personale dipendente della Comunità della Valle di Cembra ai sensi del D.P.R. 16.04.2013 n.62 (“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165”).

ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DEGLI ARTT. 185 e 187 DELLA L.R. 03 MAGGIO 2018, N. 2

Regolarità tecnico-amministrativa:

Il Segretario Generale della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa.

Cembra Lisignago, lì 13/12/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.Paolo Tabarelli de Fatis

Regolarità contabile:

Il Responsabile del Servizio Finanziario della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Cembra Lisignago, lì 13/12/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dott. Giampaolo Omar Bon